

RECRUIT GUIDE

HAKODATE
MUNICIPAL
HOSPITAL

市立函館病院看護部
Hakodate Municipal Hospital Nursing

ABOUT THE NURSING DEPARTMENT

地域のみなさまを 「看護の力」で支える

私たち

市立函館病院看護部は、

地域の皆様の期待に応えられるよう、

豊富な知識と確かな技術を身に着け、

人を思いやる気持ちを大切に日々の看護を

実践しています。



Philosophy / 理念

私たちは、豊かな人間性と知識・技術をもって、患者さんご家族そして地域の人々に親切・丁寧な看護を提供します

Policy / 基本方針

豊かな人間性

- ・前向きな発想で物事を創造できる看護師を目指します
- ・誠実に人と向き合い尊重できる看護師を目指します
- ・チーム医療の役割、心構えを理解し、適切な判断、行動がとれる看護師を目指します

知識と技術

- ・急性期病院の看護師として、必要な知識と技術を身につけます
- ・自己成長を高め看護サービスにおける質の向上と維持を目指します
- ・自己研鑽につとめ、確かな知識と技術を駆使し、安全で安心できる看護の提供に努めます

親切・丁寧

- ・思いやりのあるところのこもった看護の提供に努めます
- ・相手の身になって考える力を身につけるよう心がけます
- ・患者さん・ご家族そして病院職員と良好な人間関係を築き看護の力を発揮します

経営参画

- ・情報と変化に敏感となり、看護職員全員が健全経営化に向けた病院運営に参画します

Greetings / 看護部長挨拶

市立函館病院看護部の理念にもとづき、人と人との出会いを大切に、お互いが認めあい学びあい、支えあえる組織づくりをめざし日々の看護を実践しております。

教育体制は、急性期看護に必要な科学的知識と技術が、演習や研修、OJTを通して段階的に実践できる内容でプログラムされています。さらに、認定看護師の育成や看護師特定行為の修得などキャリアアップの道が開かれるよう支援体制を整えています。

是非、ともに働く仲間として看護のやりがい、楽しさを実感してみませんか。

看護部長 寺田 恵子



EDUCATIONAL SYSTEM

Educational Purpose / 教育目的

市立函館病院の看護師教育は看護師に必要な「知識・技術」、「思考・判断」、「態度」を研鑽し、臨床現場ならびに地域の皆様へ最良の看護を提供できる看護師を育成します

Educational Goals / 教育目標

1. 「自立・自律」※1した看護師を育成します
2. 自己のキャリアデザインを描くことができる看護師を育成します
3. 次世代を担う看護師を育成します

※1「自立・自律」とは
自立：支援なく自ら考え、自ら看護を提供できること、自律：自分が提供した看護に責任がもてること

WorkShop / 学習会・研修会

各学習会・研修会は看護理念を実践する看護師の育成を目的に企画運営しています。看護師の成長を、函館市の木「いちい（おんこ）」に例えています。「種（学生）」はやがて、「新芽（新人看護師）」を出し、患者さん、医療チームスタッフからの厳しくも温かい励ましを糧に成長していきます。年月を重ね「根幹（知識と経験）・（思考・判断）・（態度）」を豊かにし、しっかりとした根を張り巡らせて揺るぎない「成木（一人前看護師）」となります。やがて、おんこの実（次の人財）が大地（臨床）に散りばめられ、新たな看護師が育ち「森（組織）」を形作る循環が繰り返されます。



新人教育プログラム

新人看護師研修 I

- 新採用者オリエンテーション
- 基礎看護技術
- メンタルヘルス
- 感染管理
- 公務員の倫理と社会人基礎力
- 接遇 I

Apr.



新人看護師研修 II

- 採血・留置針
- 輸液ポンプの取り扱い
- シリンジポンプの取り扱い

May



新人看護師研修 III

- フィジカルアセスメント — 呼吸・循環
- 気づき・急変対応（基礎）
- 看護必要度
- 災害看護

Jun.

新人看護師研修 IV

- コミュニケーションスキル
- ストレスマネジメント
- 創傷管理
- ACP
- BLS
- フィジカルアセスメント — 脳神経・腹部
- 看護記録、クリニカルパス
- 輸血管理

Jul.



新人看護師研修 V

- 医療安全
- 医療ガス
- 認知症看護
- 接遇 II

Aug.



新人看護師研修 VI

- 気づき・急変対応（応用）
- がん薬物療法
- リフレーミング・承認
- グリーフケア

Sep.

新人看護師研修 VII

- フィジカルアセスメント（応用：メディカルシミュレーションセンターでの個別トレーニング）

Oct.



新人看護師研修 VIII

- 多重課題

Dec.



新人看護師研修 IX

- 接遇 III

Feb.



新人看護師研修 X

- 研修修了証書授与式

Mar.

CAREER ENHANCEMENT

地域に寄り添い、地域に貢献する看護師であるために

市立函館病院は、専門職として「自立・自律」した看護職員の育成と支援を行っています。また、看護のキャリアビジョンを描き、キャリアパスを組み立てていくうえで、急性期に特化した院内研修、認定看護師の育成、看護師特定行為の修得（指定機関）、学会等への参加など、多種多様な学ぶ機会やキャリアアップの道が開かれています。看護の仕事を通じて、自分が「なりたい看護師」を見つけてください。



フライトナース

重症度や緊急性が高い患者さんに対し、人や物が限られた状況での活動であるため、高いスキルと他職種との連携が求められます。自分を磨き、患者さんやその家族のニーズに応え寄り添った看護を提供すべく努力しています。

ICLSインストラクター

集中治療・救命救急の分野に多く関わり、院内で1次救命処置や2次救命処置についてインストラクターとして教育に携わっています。経験を活かし、急変時対応の普及や指導に力を入れています。



がん薬物療法認定看護師

抗がん剤治療を受ける患者さんやご家族に対し、治療を受けながら自分らしい生活がおくれるよう支援を行っています。また、認定看護師の強みである専門的知識や実践力を活かし、スタッフ指導、相談対応も行っています。



アドバンス助産師

アドバンス助産師は専門的でより質の高いケアを主体的に提供できることが、期待されています。根拠に基づいた助産ケアを提供するには、知識・技術を身に着ける必要があります。より安全な分娩を行うために病棟全体で日々研鑽しています。

特定行為看護師 循環器関連・呼吸器関連・動脈血液ガス分析関連

看護師の視点から、患者さんのニーズへ、タイムリーな医行為を提供できることに魅力を感じています。チーム医療の要として、多職種と連携し、患者さんと医師の架け橋となれるよう頑張っています。



DMAT 看護師

災害看護に興味があり、DMAT隊員になることを志願しました。4日間に渡る養成研修を経て2015年より登録しています。災害現場での経験は浅いですが、有事の際に活動できるよう日々研鑽を積んでいます。

認定看護管理者 サードレベル

認定看護管理者は、広い視野で未来を予測し、創造的な看護管理を行う能力を認められた者です。私もその名に恥じぬよう行動しています。皆様の健康・暮らし・笑顔を守り、自分のことも大事にできる人間になりたいです。



STAFF VOICE



01 新卒看護師

入職当初は、学生の時に学んだ知識や技術が看護師の仕事の一部でしかないことを強く感じました。看護師の業務は責任が大きく緊張感強い毎日ですが、専門的知識を深めるために自己学習を進め先輩に相談しながら、少しずつ看護技術を身につけていくことができます。私が今、清々しく、楽しい気持ちで働いているのは職場の先輩方が質問しやすい、相談しやすい環境を作っているからだと感じています。初心を忘れず、これからも日々成長してゆきたいです。



02 3年目看護師

入職時は、慣れない環境に不安もありましたが、2年が経ち、現在では少しずつ環境にも慣れ、優しい先輩方、同期、後輩と温かさを感じる病棟で、楽しく仕事をすることができています。リーダー業務や重症度の高い患者さんを受け持つ機会も多くなり、忙しさも感じますが、とても充実感に溢れた日々を送っています。今後も自己研鑽はもちろんのこと、新しく後輩たちも入ってくるので、一緒に成長し、患者さんに寄り添いながら看護を実践していきたいです。



03 男性看護師

私は、新人の頃より救命救急病棟に配属になり、看護師7年目になります。全国の男性看護師の割合は1割未満ですが、私の所属する救命救急病棟では男性看護師の割合は約3割です。命を預かるプレッシャーから緊迫した雰囲気になりやすい職場ですが、男性看護師の存在が病棟内の雰囲気を和やかにできる場面もあります。様々な経験をすることで、看護師として、社会人として、成長できる職場だと思います。これからも日々成長していきたいと思っています。



04 育児中看護師

私は、2歳と4歳の二人の子供を育てながら手術棟に勤務しています。当初は育児をしながらの仕事に不安を覚えたこともありましたが、子供の急な発熱や幼稚園の行事なども、スタッフの理解や子育てしやすい環境が整っているおかげで、育児と仕事を両立することができています。そのため多くのママさんナースが活躍しています。これからも、スタッフの協力で感謝しながら手術室看護師を続けていきたいと思っています。

WORKING STYLES & EMPLOYEE BENEFITS

Nursing Modality / 看護方式

「固定チームナーシング 継続受け持ち制」の方式をとっています。一定期間、メンバーやリーダーを固定することでコミュニケーションがとりやすく、チーム内で情報を共有でき効率的に看護ケアを行えます。受け持ち制をとっているので担当看護師がはっきりしており、患者さんが安心して入院生活を送ることができます。看護師の専門性を最大限発揮できるよう、看護補助者や看護クラークと協働し、「医療」と「生活」の両面から患者を支えられるよう努めています。

Working Hours / 勤務時間

● 変則2交代制

| 勤務 | 就業時間 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
|-----|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 日 勤 | 8:30~17:15 | | | | | | | | | ● | → | | | | | | | | | | | | | | |
| 長日勤 | 8:30~19:45 | | | | | | | | | ● | → | | | | | | | | | | | | | | |
| 夜 勤 | 19:00~9:30 | ● | → | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

● 3交代制

| 勤務 | 就業時間 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
|-----|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 日 勤 | 8:30~17:15 | | | | | | | | | | ● | → | | | | | | | | | | | | | |
| 準夜勤 | 16:15~1:00 | ● | → | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 深夜勤 | 0:30~9:15 | ● | → | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Holidays · Vacation / 休日 · 休暇

● 8週16休 実質週休2日制で勤務ローテーションに合わせて調整

| 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 |
|----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| 週休 | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休 | 週休 | 日勤 |
| 日勤 | 有休 | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休 | 日勤 |
| 週休 | 日勤 | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休 | 週休 |
| 日勤 | 日勤 | 週休 | | | | |

※変則2交代制の勤務表一例

● その他の休暇制度

夏季休暇5日、有給休暇20日、特別休暇として結婚休暇5日などが取得可能です。育児や介護支援にも力を入れており、部分休業や介護時間を利用しながら働いている職員も多くいます。また、男性職員も多く、育児休暇を取得する方も増えています。

Wages / 給与手当

※2024年4月1日時点

期末・勤勉手当(賞与)が年2回(6月, 12月)、また人事評価による昇給、賞与への反映もあります。その他、通勤手当、住宅手当、夜勤手当、特殊勤務手当、超過勤務手当、退職手当などがあります。

- 初任給 高卒 + 3年過程… 211,000円 看護大卒… 225,800円
- 夜勤手当 3交代制 準夜勤… 3,400円 深夜勤… 3,800円
変則2交代制 夜勤… 7,200円

Nursery School / 子育て · 保育園

お子さんを預けて安心して働けるよう病院の敷地内24時間対応の保育園を完備しています。産休明け(生後57日目)~就学前まで預けることができます。

Career Development Support / キャリア支援

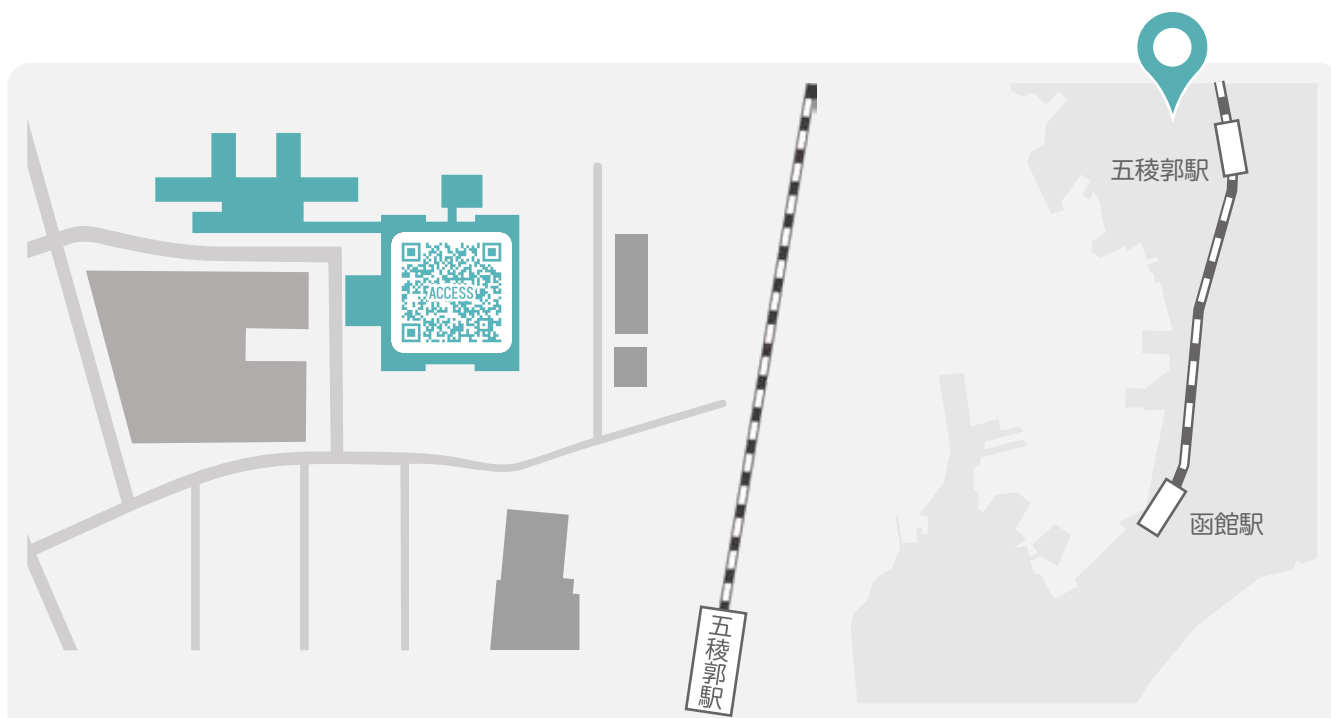
専門・認定看護師への進学支援制度もあります。研修費、旅費の一部負担もっており院外研修へも積極的に参加しています。

Commute to Work / 通勤

車での通勤が可能です。敷地内に職員専用駐車場があります。

施設概要

| | |
|-------|--|
| 開設 | 1859年（安政6年） |
| 所在地 | 北海道函館市港町1丁目10番1号 |
| 病床数 | 648床（うちICU12床，救命救急病棟26床） |
| 診療科目 | 29科 |
| 機関指定 | 救命救急センター エイズ診療拠点病院 地方・地域センター病院 臨床研修病院 災害拠点病院 臓器提供施設 地域がん診療連携拠点病院 地域医療支援病院 |
| 看護職員数 | 約720名 |



採用・施設見学等に関するお問い合わせ先

TEL 0138-43-2000

看護部人事労務担当 千葉・山崎〈内線3501〉

市立函館病院看護部ウェブサイト



<https://www.kanbyou.jp/nurse/>